DIRITTI & ROVESCI

Versione stampata articolo uscito sito **www.dirittierovesci.it**. E' vietata la duplicazione e pubblicazione se non espressamente autorizzata

CONTRATTO 2006-2009
- Elementi di Categoria -

SILVESTRO LEONE – Roma, 15/02/07

Cari amici e cari lettori,

L'anno appena iniziato sarà caratterizzato dalla trattazione di molti temi che ci vedranno coinvolti in modo diretto e che rivestono una particolare importanza per tutto il **Ruolo Truppa.**

Ci troveremo ad affrontare questioni come la **concertazione economico-normativa 2006/2009**, la ristrutturazione delle FF.AA., il riordino delle carriere, il problema della casa e degli alloggi, la riforma della Rappresentanza Militare e non ultimo per importanza, la previdenza complementare.

Su queste tematiche, nell'assicurare il mio impegno facendomi portavoce delle vostre/nostre istanze, auspico un effettivo coinvolgimento di tutti i lettori del sito, interessati a migliorare la "nostra causa comune".

Tra poche settimane si aprirà la concertazione che porterà alla definizione del contratto sia normativo che economico. Le aspettative sono molte, poiché negli ultimi quattro anni siamo stati notevolmente penalizzati dai vari provvedimenti che si sono susseguiti (vedi i parametri) e ci hanno lasciati in una situazione di quasi stallo economico.

Molti sono gli aspetti su cui saremo chiamati a pronunciarci e ad avanzare le nostre proposte. Il confronto prima ancora che con la politica sarà fatto tra le altre "categorie", poi con le altre FF.AA. ed infine con la parte politica. Il risultato finale molte volte differisce dai propositi iniziali poiché frutto di una continua mediazione.

In via generale dovremmo preoccuparci di spostare quanto più risorse possibili sul "Fondamentale" anziché sull'Accessorio. Poiché l'Accessorio è sempre stato frutto di malcontento.

Istituti come il **C.F.I.** necessitano di una rivisitazione che garantisca un'equa distribuzione a tutto il personale, premiando le presenze a cui è strettamente collegata anche la produttività. Vale lo stesso discorso per il **C.F.G.** dovrà essere incrementato nel suo importo, il congedo parentale non dovrà essere decurtato dalla licenza straordinaria e così via.

In questa occasione mi preme considerare un'altra questione, quella relativa alla estensione del trattamento accessorio del contratto al personale Volontario in Ferma Breve e Prefissata. Dovremo necessariamente prevedere, nel decreto di estensione ai dirigenti, che il trattamento sopraccitato venga esteso anche ai V.F.B./V.F.P.

Silvestro Leone

ANP

Versione stampata articolo uscito sito **www.dirittierovesci.it**. E' vietata la duplicazione e pubblicazione se non espressamente autorizzata

BOZZA di CONTRATTO ECONOMICO 2006-2009

ELEMENTI di CATEGORIA "C"

ASPETTI ECONOMICI E NORMATIVI:

- AUMENTI PARAMETRALI NON CONCERTABILI (inflazione programmata).
- AUMENTI ACCESSORI:
- PERSEGUIRE LO SPOSTAMENTO DELLE RISOSRE DALL'ACCESSORIO EVENTUALE VERSO LA COMPONENTE FISSA IN MISURA NON INFERIORE ALL'80% (I.A.P., ASSEGNO FUNZIONALE, INDENNITA' OPERATIVA)
- INDIVIDUARE COME ELEMENTO DI ATTRIBUZIONE DELLA QUOTA ACCESSORIA FISSA L'I.A.P.
- PROPORRE UN INCREMENTO DELL'I.A.P. INVERSAMENTE PROPORZIONALE (COME GIA' AVVENUTO CON IL 163/02), EQUIPARANDO L'IMPORTO PER TUTTI.
- INDIVIDUARE, ALL'INTERNO DELL'I.A.P., DELLE FASCE DI INCREMENTO VOLTE A VALORIZZARE L'ANZIANITA' DI SERVIZIO (ES; 13-23).
- INCREMENTARE L'ASSEGNO FUNZIONALE DEL RUOLO TRUPPA RIDUCENDO COSI' IL GAP CON IL RUOLO SERGENTI AL 2% CIRCA, COME LO E' GIA' TRA IL RUOLO SERGENTI E QUELLO M.LLI.
- ISTITUIRE LA FASCIA A 33 ANNI DELL'ASSEGNO FUNZIONALE.
- ADEGUARE L'IMPORTO DEL C.F.G. A QUELLO PREVISTO PER IL C.F.I.
- ADEGUARE IL BUONO PASTO A QUELLO PREVISTO PER IL PUBBLICO IMPIEGO.
- AUMENTARE L'INDENNITA' DI MISSIONE COSI' DA RECUPERA IL POTERE D'ACQUISTO.
- INCREMENTARE L'INDENNITA' DI PRESENZA NEI GIORNI FESTIVI/SUPER FESTIVI PORTANDOLA RISPETTIVAMENTE A 15-45 EURO.
- RIVISITARE L'ISTITUTO DEL C.F.I.

AMD